### 8 8 8 8 8 8 22 K7

三英建設㈱取締役会長 三英建設㈱代表取締役社長 佐久間建設㈱取締役経営企画部長 森建設㈱取締役社長

森建設㈱専務取締役工事部長 都中建会長 豊田土建㈱ 代表取締役会長

〈司会・進行〉 都中建副会長 広報委員長

初3人で、今は7人です。4年目に入りました。最

渡邊 森さんのところ はいかがですか。概要等 はいかがですか。概要等 はいかがですか。概要等 はいかがですか。概要等 はいかがですか。概要等 はたの人を3人受け入れま っ ムの人を3人受け入れま っ ムの人を3人受け入れま っ 本のは食事と寮の問題で なたのは食事と寮の問題で なんのところで抱えている会 せで、とりあえずうちの のところで抱えている会 ないところで抱えている会 ないところで抱えている会 ないところで抱えている会 ない

加しておりました。

渡邊建設㈱代表取締役社長

外国人実習生の話を都中 建から聞いて、いい制度 とは思いましたが、言葉 の壁から1年間導入を迷 いました。今は心配され

写 国人ということで心配しいから、手伝ってくれと頼いから、手伝ってくれと頼いから、手伝ってくれと頼いいます。

きたという印象を受けて人実習生制度が浸透して

佐久間 (藤)

今のとこ

山本 康弘 野島 久成 佐久間 重幸 佐久間 藤樹 森 栄 村上 十郎

豊田 剛

ついての口火を切ってい田会長に外国人実習生にお話に入る前に、まず豊お話に入る前に、まず豊

の延長、帰国後の再雇用在期間の3年から5年へ

スクもあり、それらも含の受け入れについてはリー方、外国人研修生等

が必要です。めてしっかりとした対応

本語は、来日前にそれぞ 和の国である程度学び、 大国後も1か月くらい勉 対ます。フィリピンは簡 ります。フィリピンは簡

印象を最優先

在期間の3年から5年へ政府も建設業における滞

の増大が予想される中、

考えて

人ですか。

フィリピンの人です。日山本 今はベトナムと

元で、その仕事がないと が自治会の清掃作業に参ています。作業は鳶の手 知らないところで実習生らもどうにか各自で書い たのですけれども、私の提出するのですが、それ 佐久間(藤) 最近知っ

に取り組む必要があると角度からその確保・育成

失踪、

野島

います。

渡邊 裕之

ら何年になりますか。現人実習生を受け入れてかいます。三英さんは外国

在の人数は。

山 野本 島

丸3年を経過し 丸3年ですね。

# 「担い手確保」座談会

ていくことにしており、前回の「女性技術者」に引き続いて外国人実習生情を踏まえ、さらなる円滑かつ適切な事業実施等に向けた要望などを行ったえるのも事実。担い手確保のための活動を協会の重点事業の一つに掲げたこえるのも事実。担い手確保のための活動を協会の重点事業の一つに掲げたこえるのも事実。担い手確保のための活動を協会の重点事業の一つに掲げた。事業」。深刻化する技能者不足の中、年々その受け入れに数が拡大し、制事業」。深刻化する技能者不足の中、年々その受け入れ人数が拡大し、制力を踏り出む「外国人実習生受け入れ の受け入れ企業のトップ・幹部に集まっていただき、 生の声を聞いた。

とですが、国はどちらのれほど問題ないというこ

分に使って行ける

本日は、外国人

ただきます。 豊田 都中建(協同組 を図ってきています。 を図ってきています。た(2、3年)などその充実

けて2009年から外国合)では会員の要望を受 滞在期間 の延長に に期

待

本

トップ、幹部の方々におけ入れている企業の経営研修生・技能実習生を受

ック閉幕で解だ、担い手不 簡単な問題で るとい

ても、中長期的ん。協会としはありませ





## 人ひとりが書類を書いてで毎日作業前に作業員一村上 現場のKY活動

### 野島 久成氏

### 病気 守も杞憂に

象で選びました。

は重要なことでしょう はましたが、地域との関係 な 接邊 周りの方々に挨

野島 作業員名簿の形式場合、外国人実習生については何も言わないです。
は会保険も掛けている。社会保険も掛けている。社会保険も掛けている。最近役所でする。最近役所が
大技能実習生の有無をためる。
大技能実習生の有無をためる。
大技能実習生の有無をためる。

がだと思います。 村上 特別講習くらい は、なら習得させてあげられ た、なら習得させてあげられ もまだ難しいところがあ りますね。

されましたが、

世年 (1) 世界 (2) 世界 (2) 世界 (3) 世界 (4) 世界 (4) 世界 (5) 世界 (6) 世界 (6)

佐久間 重幸氏 佐久間重

素行不良で来日取消

3

佐久間(重)業界にと は多分助かるのでしょう は多分助かるのでしょう が、実習生はどうでしょ が、実習生はどうでしょう は家族、子どもがいて、 生まれたばかりの子を国 にのこしてきた者もいま にのこしてきた者もいま た方がいいよと言うのが た方がいいよと言うのが た方がいいよと言うのが

まず小学校、中学校、

2

降賃金をアップしても十すね。5年なら3年目以っちになるとありがたいでいるなければならない。5 てこれからという時に帰る年ですと、技術を覚えています。ただ、期間が は いと。生ものはだめで 日か 業員と同じ寮で全く一緒 たん の生活をしてもらってお まる 言葉は、昨年1月の面 音葉は大分喋れるようにな のですが、8月に来たと いのですが、8月に来たと かとりはできますね。読 エー きは大分喋れるようにな かきもひらがな程度は だっており、今は大抵のや っており、今は大抵のや っており、今は大抵のや っており、今は大抵のや っており、今は大抵のや たりとりはできますね。読 エー かとりはできますね。読 エー かきしい アーカー からがな程度は だっており、 

材適所です。

佐久間(重) 人柄、採用したのですか。 経験を加味して 印

村上 下請で入る場合い 村上 下請で入る場合い にゼネコンさんの中に外に ことをしぶる社が一部に ことをしぶる社が一部に まかります。もう少しスム あります。もうかたいのですが。 長さんなど、現場それぞ たっ。積極的に受け入れてくれれ で う。積極的に受け入れて きりしています。 きりしています。

渡邊

す。いきたいと考えてい 11 ま

だけそうした声に応えて等はありますか。できる

刀 の豊かな生活、さらには刊 帰国後の『技能移転』など时 に役立つことはうれしい人 のですが、今以上に長い人 のですが、今以上に長い 世事に従事してもらえれか 仕事に従事してもらえれか 仕事に従事してもらえれか けい です。ですから、我々協会 す。ですから、我々協会 す。ですから、我々協会

は。 渡邊 仕事上での問題

います。で、現場でも信頼されて

も上手くやっているようましたけれども、周りと

たときに、いろいろな人が は ときに、いろいろな人が な ときに、いろいろな人が は ときに、いろいろな人が 意を払う必要はあると思 ですからね。数が増えた 世 ときに、いろいろな人が ですからね。数が増えた は ですからね。数が増えた は ですからね。数が増えた は とう後さらに活用がよると思 は し とう後さらに活用が進む だ とりられますが、技術的 こも現実には資格取得は だ とり 容易ではないという話も だ の間きますが。 や協同組合が国土交通省 得て、もっと現場で活躍 できる環境を整えていた だけるよう、働きかける だけるよう、働きかける たけるよう、働きかける たけるよう、働きかける たたころに帰国 というのは、お互いにも ったいない。協会にこう

・ 山本 手前どもの話ない 配なところはあります。 山本 手前どもの話ない しょう

佐久間藤

こお金が家族にわたり、そこ我々としても日本で得たいあらわしています。 、 設業の「担い手」問題を端い 法案成立後も都中協の場かと聞くと、全員が居たかと聞くと、全員が居た